



STRATEGI ■

Strategi för funktionshinderfrågor

Typ av styrdokument	Strategi
Beslutsinstans	Kommunfullmäktige
Fastställd	2017-02-27, § 23
Diarienummer	KS 2016/477
Giltighetstid	Fr.o.m. 2017-03-15 till vidare
Dokumentet gäller för	Samtliga nämnder och förvaltningar i kommunen
Dokumentansvarig	Kommunstrateg utveckling och mångfald
Tidpunkt för aktualitetsprövning	Under år 2018

Innehåll

Förord	3
Metod.....	3
Arbetsgrupp	3
Styrgrupp	4
Syfte.....	4
Begreppsdefinitioner	4
Utgångspunkter för strategin	5
FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning ...	5
Falköpings kommuns vision.....	5
Ansvar.....	5
Kostnader.....	5
Uppföljning av det handikappolitiska programmet	6
Målområden.....	7
1. Tillgänglighet	7
2. Bemötande	8
3. Samverkan	9
4. Utbildning.....	9
5. Arbete	10
Utvärdering och revidering.....	11
Identifierade insatsområden.....	11
1. Tillgänglighet	11
2. Bemötande	13
3. Samverkan	14
4. Utbildning.....	14
5. Arbete	15

Förord

Falköpings kommun vill med denna strategi förstärka sina insatser för att alla kommunens medborgare med funktionsnedsättning ska ha samma förutsättningar och möjlighet att leva det goda livet som andra medborgare i kommunen. Strategin är ett övergripande dokument som redovisar den politiska viljeinriktningen och ger en översikt över vad som bör göras för att förbättra livskvalitén för människor med funktionsnedsättning.

Dokumentet ska ses som ett komplement till gällande lagar och regler inom området. Innehållet ska vägleda nämnderna/ styrelserna om hur de ska förhålla sig till funktionshinderfrågorna.

Strategin handlar om åtgärder som Falköpings kommun själva kan fatta beslut om. Det finns många frågor av stor betydelse för personer med funktionsnedsättning som beslutas av staten, regionen eller av privata företag eller personer. Sådana frågor berörs inte i denna strategi. Det kan dock finnas anledning att överväga hur Falköpings kommun kan påverka affärer, restauranger etc., för att förbättra livskvalitén för människor med funktionshinder.

Till strategin för funktionshinderfrågor har även identifierade insatsområden tagits fram som beskriver åtgärder inom respektive målområde som varje nämnd får i uppdrag att beakta.

Metod

Detta dokument är framtaget på uppdrag av kommunfullmäktige beslut § 41/2015.

Inspiration och idéer är hämtade från flera olika kommuner men utgår framförallt från FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, samt Falköpings kommuns vision: Det goda livet. Förslaget har framtagits av en:

Arbetsgrupp

- | | |
|---------------------|--|
| • Krister Lundberg | Kommunledningsförvaltningen |
| • Karina Bronell | Barn och utbildningsförvaltningen |
| • Catharina Ungh | Kommunledningsförvaltningen |
| • Karin Strängsåker | Kompetens- och arbetslivsförvaltningen |
| • Jan Aurén | Samhällsbyggnadsförvaltningen |
| • Ewa Hante | Socialförvaltningen |
| • Erica Lann | Socialförvaltningen |
| • Stefan Andersson | Kultur- och fritidsförvaltningen |

Samt representanter från Kommunala pensionärsrådet och Rådet för funktionshinderfrågor:

- | | |
|--|---------------------------|
| • Owe Gustafsson (ersätts av Siw Gustavsson) | Kommunala pensionärsrådet |
| • Kerstin Allestam | Kommunala pensionärsrådet |

- Susanne Bergström Rådet för funktionshinderfrågor
- Gunnar Hedberg Rådet för funktionshinderfrågor

Styrgrupp

- Susanne Larsson och Ingrid Jarlsson Socialnämnden
- Ingvor Bergman och Ed Kahrs Barn- och utbildningsnämnden
- Wanja Wallemyr och Christina Jorméus Tekniska nämnden
- Pia Ragnar och Hans Johansson Kompetens och arbetslivsnämnden
- Kent Mossby och Allan Bjärkhed Kultur- och fritidsnämnden

Förslaget har sedan varit ute på remiss till samtliga nämnder och partigrupper, rådet för funktionshinderfrågor och kommunala pensionärsrådet.

Syfte

Syftet med denna strategi är att:

- kommunens medborgare med funktionsnedsättning ska ha samma förutsättningar och möjlighet att leva det goda livet som andra medborgare i kommunen, i enlighet med Falköpings kommuns vision och värdegrund.
- fastställa inriktning och prioritering för Falköpings kommun kring funktionshinderfrågor.
- konkretisera den politiska viljeriktningen genom att föreslå åtgärder att nå uppsatta mål.
- uppnå ett systematiskt och kvalitetssäkert arbetssätt genom kontinuerliga utvärderingar.

Begreppsdefinitioner

För definition av begreppen funktionsnedsättning och funktionshinder används i denna strategi Socialstyrelsens officiella definition som innebär:

Funktionsnedsättning:

Med funktionsnedsättning menas nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell förmåga.

Funktionshinder:

Ett funktionshinder är den begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Ett funktionshinder är inte något som en person har utan det är miljön som är funktionshindrande. Att ha en funktionsnedsättning behöver inte betyda att man är funktionshindrad. En person med funktionsnedsättning kan vara funktionshindrad i en miljö eller situation men inte i en annan. Insatser till personer med funktionsnedsättning kan dels syfta till att förbättra den motoriska eller psykiska förmågan och lindra eventuella besvär men också att anpassa

miljön. En funktionsnedsättnings omfattning och varaktighet kan variera. Den kan vara medfödd eller förvärvad genom en olycka eller sjukdom. Man kan också skilja på synliga och osynliga funktionsnedsättningar.

Utgångspunkter för strategin

FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning

En ny konvention om mänskliga rättigheter för personer med funktionsnedsättning antogs av FN 2006 och undertecknades av Sverige den 30 mars 2007. Konventionen är en fortsättning på den resolution med 22 standardregler som antogs av FN 1996. Konventionen består av ett förord och 50 artiklar och tydliggör vad redan befintliga rättigheter innebär i förhållande till personer med funktionsnedsättning. Konventionens syfte är ”att främja, skydda och säkerställa det fulla och lika åtnjutandet av alla mänskliga rättigheter och grundläggande friheter för alla personer med funktionsnedsättning och att främja respekten för deras inneboende värde.” (Ur FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.)

Falköpings kommuns vision

Det goda livet är Falköpings kommuns vision om det hållbara samhället inom den sociala, miljömässiga och ekonomiska dimensionen av hållbar utveckling. Det goda livet bygger på allas lika värde och på samhällsaktiva människor. I Falköping ska livskvalitetsfrågorna tas på allvar. Alla medborgare ska känna delaktighet, ha inflytande i samhället och ha resurser att styra över sin livssituation. Visionen och värdegrunden är gemensam för alla verksamheter och medarbetare i kommunen.

- Alla ska behandlas *rättvist* och lika.
- Våra relationer kännetecknas av *öppenhet, respekt* och ett gott *bemötande*.
- Vi uppnår goda resultat genom *effektivitet* och *samverkan*.

Ansvar

Kommunfullmäktige antar denna strategi. Varje nämnd och styrelse ansvarar för att funktionshinderperspektivet integreras inom verksamhetsområdet samt att vidtagna åtgärder är förenliga med denna strategi.

Kostnader

Varje nämnd och styrelse ansvarar för att budgetera för de kostnader som är förenliga med föreslagna åtgärder.

Uppföljning av det handikappolitiska programmet

Uppföljning av den åtgärdsplan 2006-2010 som är en del av det handikappolitiska programmet, samt dialog med arbetsgrupp och styrgrupp ligger till grund för hur inriktningsmål och åtgärder tagits fram i denna strategi.

Uppföljningen visar att några åtgärder är helt eller nästan helt genomförda och att några är delvis eller inte alls genomförda. Några exempel på åtgärder som gjorts utifrån programmet: är:

- Insatser i den fysiska miljön enligt *Enkelt avhjälpna hinder*.
- En Tillgänglighetsdatabas är utlagd på kommunens hemsida och innehåller redovisningar avseende tillgängligheten från olika kommunala verksamheter. Denna databas är dock inte reviderad på många år.
- En lekplats anpassad för personer med funktionsnedsättningar har anlagts på Mösseberg.
- I alla kommunens skolor och lokaler har ett nötförbud införts med hänsyn till personer med nötallergi. Detta förbud innebär att inga nötter får tas med till eller ätas i lokalerna.
- Alla gruppbestäder är idag fullvärdiga bostäder och har god tillgänglighet, egen toalett/dusch och eget kök eller kokvrå.
- Det har tagits fram nya kvalitetsgarantier för kommunens handikappomsorg tillsammans med brukare och representanter från kommunala handikapprådet (numer Rådet för funktionshinderfrågor). Dessa ska revideras 2017.

Som visas i uppföljningen av det handikappolitiska programmet har en del åtgärder genomförts och därmed har förutsättningarna och möjligheterna för personer med funktionsnedsättning troligtvis förbättrats. Trots det finns det mycket att göra för att personer med funktionsnedsättning ska kunna vara fullt delaktiga i samhället. Den fysiska tillgängligheten har det arbetats mest kring utifrån det handikappolitiska programmet och dessa delar regleras idag till stor del av lagstiftning och förordningar. De områden som i minst grad genomförts i det handikappolitiska programmet handlar om bemötande, information och uppföljning. Dessa områden berörs också minst i den tvingande lagstiftningen. Vad som vidare uppmärksammats vid uppföljningen var att många förvaltningar inte hade kännedom om vare sig det handikappolitiska programmet eller dess innehåll.

Målområden

I Falköpings kommuns strategi för funktionshinderfrågor har fem målområden valts ut som viktiga förutsättningar för personer med funktionsnedsättning. Dessa kan härledas till kommunens vision om det goda livet, se ovan. Dessa målområden är:

1. Tillgänglighet
2. Bemötande
3. Samverkan
4. Utbildning
5. Arbete

Nedan presenteras målområdena närmare.

1. Tillgänglighet

Begreppet tillgänglighet beskriver mötet mellan en persons funktionella kapacitet och den fysiska miljöns utformning. Tillgänglighet är därför ett relativt begrepp som omfattar personen och miljön. Det handlar om i vilken utsträckning en person självständigt kan ta sig fram och klara sig i olika situationer. Tillgänglighet är komplext, då olika gruppers behov kan ställas mot varandra. En nödvändig åtgärd för att göra en miljö eller situation tillgänglig för en grupp kan innebära ett funktionshinder för en annan grupp. Tillgänglighet för Falköpings kommun omfattar ett brett perspektiv: fysisk planering, kommunikationer/trafik och information. Dessa tillsammans styr hur tillgängligt samhället upplevs. Lagkrav enligt Plan- och bygglagen innebär att nya offentliga lokaler ska vara tillgängliga för alla. Det finns även en lag om att enkelt avhjälpna hinder i befintlig miljö ska tas bort (BOVERKETS FÖRFATTNINGSSAMLING, BFS 2003:19 HIN).

I FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning kan man läsa följande:

Artikel 9 i FN- konventionen

För att göra det möjligt för personer med funktionsnedsättning att leva oberoende och fullt ut på livets alla områden, ska konventionsstaterna vidta ändamålsenliga åtgärder för att säkerställa att personer med funktionsnedsättning får tillgång på lika villkor till den fysiska miljön.

Dessa åtgärder, som ska innefatta identifiering och undanröjande av hinder och barriärer mot tillgänglighet, ska bland annat gälla byggnader, vägar, transportmedel och andra inom- och utomhusanläggningar, däribland skolor, bostäder, vårdinrättningar och arbetsplatser.

Konventionsstaterna ska även vidta ändamålsenliga åtgärder för att utveckla, utfärda och övervaka tillämpning av miniminormer och riktlinjer för tillgänglighet till anläggningar och service som är öppna för eller erbjuds allmänheten.

Säkerställa att enskilda enheter som erbjuder anläggningar och service dit allmänheten har tillträde beaktar alla aspekter av tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning och utrusta byggnader och andra anläggningar dit allmänheten äger tillträde med anvisningar i punktskrift och i lättläst och begriplig form”.

Övriga artiklar i FN-konventionen av relevans på området: Artikel 5 (icke-diskriminering och jämlikhet), artikel 19 (självständigt liv), artikel 20 (personlig rörlighet) och artikel 21 (yttrandefrihet och åsiktsfrihet samt tillgång till information).

Inriktningsmål- fysisk planering och kommunikationer/trafik

Det är lätt att ta sig till och från verksamheter inom Falköpings kommun samt att ta del av de verksamheter som kommunen erbjuder.

Inriktningsmål- Information

Information från Falköpings kommun är lättläst, lättförståelig och tillgänglig för alla.

2. Bemötande

Bemötande har många dimensioner men handlar i grunden om att bli respekterad för den man är. Ett gott bemötande handlar om att visa lyhördhet, empati och att ha kunskapen att bemöta och kommunicera med kommuninvånare på deras villkor. Ett gott bemötande är en viktig kvalitetsfaktor som möjliggör delaktighet för alla medborgare. Delaktighet och jämlika levnadsvillkor är grundläggande mänskliga rättigheter och syftar ytterst till att alla ska få leva i ett tillgängligt samhälle där ingen blir diskriminerad.

I FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning kan man läsa följande:

Artikel 8 i FN- konventionen.

”Konventionsstaterna åtar sig att vidta omedelbara, effektiva och ändamålsenliga åtgärder för att höja medvetandet i hela samhället, däribland på familjenivå, om personer med funktionsnedsättning och för att främja respekten för deras rättigheter och värdighet, för att bekämpa stereotypa uppfattningar, fördomar och skadliga sedvänjor med avseende på personer med funktionsnedsättning, däribland sådana som grundas på kön och ålder, inom alla livets områden, samt för att höja medvetandet om kapaciteten hos och bidrag från personer med funktionshinder.”

Övriga artiklar i FN- konventionen av relevans för området: Artikel 17 (personlig integritet)

Inriktningsmål

Alla personer oavsett en eventuell funktionsnedsättning upplever att de får ett gott bemötande i Falköping.

3. Samverkan

Samtliga nämnder behöver samverka för att personer med funktionsnedsättning ska få samma möjlighet som övriga medborgare till delaktighet och inflytande. För att bästa resultat ska uppnås är det även av stor vikt att det finns en fungerande samverkan externt med organisationer, myndigheter och näringsliv.

I FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning kan man läsa följande:

Artikel 4, punkt 3, FN- konventionen

”I utformande och genomförande av lagstiftning och riktlinjer för att genomföra denna konvention och i andra beslutsfattande processer angående frågor som berör personer med funktionsnedsättning ska konventionsstaterna nära samråda med och aktivt involvera personer med funktionsnedsättning, genom de organisationer som företräder dem.”

Sedan cirka 15- 20 år tillbaka finns det ett råd, Kommunala handikapprådet som under 2015 bytte namn till rådet för funktionshinderfrågor i Falköpings kommun. Detta råd är ett organ för överläggningar, samråd och ömsesidig information mellan kommunen och företrädare för de föreningar inom kommunen som är knutna till en riksorganisation för funktionsnedsatta. Rådet är ett referensorgan och en remissinstans i frågor av principiell och övergripande karaktär för personer med funktionsnedsättningar.

Personer med funktionsnedsättning får genom rådet större delaktighet i samhällets insatser och kan där ta initiativ och arbeta aktivt för förändringar i den kommunala verksamheten samt ge förslag på åtgärder som berör de funktionsnedsattas förhållanden i samhället. Genom rådet ges kommunen möjlighet att samråda med de funktionsnedsattas organisationer i ett tidigt skede av beredningsprocessen och få ta del av deras synpunkter i ärenden som berör personer med funktionsnedsättningar.

Inriktningsmål

Kommunens styrelser och nämnder ska utveckla ett väl fungerande samarbete med intresseorganisationer i enlighet med FN- konventionen.

4. Utbildning

Utbildning har en central betydelse för allas möjligheter på arbetsmarknaden. Detta gäller särskilt personer med funktionsnedsättning eftersom denna grupp kan ha en lägre sysselsättnings- och utbildningsgrad än övriga befolkningen. Alla har rätt till en utbildning av god kvalitet. Detta kräver en individuell anpassning av undervisningen, så att varje elev kan arbeta utifrån sina förutsättningar och sin kapacitet. Anpassningen kan bestå av såväl specialpedagogik som tekniska hjälpmedel.

I FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning kan man läsa följande:

Artikel 24 FN- konventionen

”Konventionsstaterna erkänner rätten till utbildning för personer med funktionsnedsättning. För att förverkliga denna rätt utan diskriminering och på lika villkor, ska konventionsstaterna säkerställa ett sammanhållet utbildningssystem på alla nivåer och livslångt lärande inriktat på full utveckling av den mänskliga potentialen och känslan för värdighet och egenvärde samt förstärkning av rättigheterna, de grundläggande friheterna och den mänskliga mångfalden.

Utveckling av personlighet, begåvning, och kreativitet hos personer med funktionsnedsättning samt av deras mentala och fysiska färdigheter till deras fulla möjligheter, samt att göra det möjligt för personer med funktionsnedsättning att effektivt delta i ett fritt samhälle.

För att förverkliga denna, ska konventionsstaterna säkerställa att personer med funktionsnedsättning inte utestängs från det allmänna utbildningssystemet på grund av funktionsnedsättning och att barn med funktionsnedsättning inte utestängs från kostnadsfri obligatorisk grundutbildning eller undervisning som följer efter grundutbildning på grund av funktionsnedsättning.

Personer med funktionsnedsättning, på lika villkor som andra, får tillgång till inkluderande och kostnadsfri grundutbildning av kvalitet och till undervisning som följer på grundutbildning på sina hemorter och att skälig anpassning erbjuds utifrån personliga behov.”

Övriga artiklar i FN-konventionen av relevans för området: Artikel 5 (icke-diskriminering och jämlikhet), artikel 9 (tillgänglighet), artikel 19 (självständighet) och artikel 20 (personlig rörlighet).

Inriktningsmål – Utbildning

Alla personer oavsett en eventuell funktionsnedsättning får de resurser de behöver för att genomföra den utbildning som kommunen tillhandahåller på olika nivåer.

5. Arbete

Arbete är av väsentlig betydelse för alla människors livskvalitet och delaktighet i samhällslivet. Arbete är inte bara en grund för försörjningen utan tillgodoser också mänskliga behov av gemenskap, utveckling och meningsfullhet i tillvaron. Personer med funktionsnedsättning måste få samma möjlighet som andra att arbeta. Om man inte kan få ett lönearbete ska daglig verksamhet erbjudas. Denna ska i så stor utsträckning som möjligt ha ett arbetsinriktat innehåll.

I FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning kan man läsa följande:

Artikel 27 FN- konventionen

”Konventionsstaterna erkänner rätten till arbete för personer med

funktionsnedsättning på lika villkor som för andra. Det innefattar rätten att kunna förtjäna sitt uppehälle genom fritt valt eller antaget arbete på arbetsmarknaden och i en arbetsmiljö som är öppen, som främjar integration och är tillgänglig för personer med funktionsnedsättning. Konventionsstaterna ska skydda och främja förverkligandet av rätten till arbeten däribland för personer med förvärvad funktionsnedsättning under anställning, genom att vidta ändamålsenliga åtgärder, däribland lagstiftning”

Övriga artiklar i FN-konventionen av relevans för området: Artikel 5 (icke-diskriminering och jämlikhet), artikel 9 (tillgänglighet), artikel 19 (självständighet).

Inriktningsmål

Alla medborgare i Falköpings kommun har goda möjligheter till en meningsfull sysselsättning oavsett funktionsförmåga.

Vid rekrytering till en anställning får en funktionsnedsättning i sig aldrig vara ett urvalskriterium.

Utvärdering och revidering

För att bedöma hur väl inriktningsmålen i denna strategi förverkligas krävs en systematisk utvärdering.

En utvärdering bör ske under nästa mandatperiod. Om Falköpings kommuns vision ändras i betydande omfattning ska denna strategi revideras i sin helhet. Kommunstyrelsen har ansvaret för utvärdering och revidering av strategin.

Identifierade insatsområden

Arbetsgruppen och förvaltningarna har identifierat möjliga insatsområden för nämnderna att använda till exempel vid framtagandet av handlingsplaner. Under respektive områden ges även förslag på vilka nämnder som kan arbeta med frågorna för att bidra till en högre måluppfyllelse.

1. Tillgänglighet

Åtgärder- Fysisk planering och kommunikationer/trafik

- Att aktuell lagstiftning kring fysisk tillgänglighet i inne- och utemiljö ska bevakas.

Ansvar: Tekniska nämnden och kommunstyrelsen

- Att arbetet med *Enkelt avhjälpta hinder* mot tillgänglighet och användbarhet för personer med funktionsnedsättning i offentliga lokaler och på allmänna platser ska fortsätta.

Ansvar: Tekniska nämnden

- Att kontinuerligt revidera kommunens tillgänglighetsdatabas samt att göra den lättåtkomlig.

Ansvar: Tekniska nämnden

- Att tillgänglighetsaspekten alltid måste finnas i förvaltningarnas upphandlingsarbete så att inte nya hinder skapas genom att otillgängliga varor och tjänster köps in.

Ansvar: Samtliga nämnder

- Att ange tillgänglighet och användbarhet i hela planeringsprocessen, dvs. i översiktsplan, detaljplaner och exploateringsavtal.

Ansvar: Kommunstyrelsen

- Att allergiframkallande ämnen och växter ska undvikas i kommunens offentliga lokaler och offentliga planteringar.

Ansvar: Samtliga nämnder

- Att funktionshinderhjälpmedel ska finnas och fungera. Eventuella brister ska åtgärdas.

Ansvar: Tekniska nämnden

- Att de offentliga toaletterna skall tillgänglighetsinventeras och eventuella brister på handikapptoaletter åtgärdas.

Ansvar: Tekniska nämnden

- Att Falköpings återvinningscentral tillgänglighetsinventeras och eventuella brister åtgärdas.

Ansvar: Kommunstyrelsen i dialog med kommunalförbundet Avfallshantering Östra Skaraborg

- Att tillgänglighetsaspekten beaktas vad gäller Falköpings kommuns plan för snöröjning.

Ansvar: Tekniska nämnden

- Att väg- och gatunätet utformas och sköts så att alla trafikanter, med hänsyn till sina förutsättningar ska kunna färdas på ett trafiksäkert sätt.

Ansvar: Tekniska nämnden

- Att parkeringsplatser för personer med funktionsnedsättning ska vara tydligt utmärkta och ska ha hög prioritet vad gäller snöröjning.

Ansvar: Tekniska nämnden

Åtgärder- Information

- Att kommunens informationsmaterial och text på kommunens hemsidor ska vara:
 - skrivet i klarspråk, på ett vardat, enkelt och begripligt sätt.
 - tillgängligt för alla, d.v.s. att alla har rätt att förstå vad som står i texter som skrivs av kommunen.

Ansvar: Samtliga nämnder

- Att skyltarna i kommunens verksamheter ska tillgänglighetsanpassas.

Ansvar: Samtliga nämnder

2. Bemötande

Åtgärder

För att Falköpings kommuns inriktningsmål om bemötandefrågor ska kunna uppfyllas måste kommunens anställda och förtroendevalda ha tillräcklig kunskap om fysiska och psykiska funktionsnedsättningar. För att tillfredsställa detta behov behövs utbildning och information. Alla personal bör få möjlighet att utveckla sin kompetens i frågor som berör personer med funktionsnedsättning. Detta innebär:

- Att kommunen tillhandahåller en webbaserad utbildning om bemötande av personer med funktionsnedsättning. Denna rekommenderas ingå i den introduktion som erbjuds alla nyanställda.

Ansvar: Samtliga nämnder

- Att kunskap om funktionsnedsättningar bör ingå i kommunens värdegrundsarbete, där Falköpings kommuns nyckelord är: bemötande, öppenhet, effektivitet och rättvisa.

Ansvar: Samtliga nämnder

- Att en utbildning om bemötande av personer med funktionsnedsättning ska ingå vid planering av kommunövergripande utbildningssatsningar.

Ansvar: Kommunstyrelsen

- Att arbetsplatsträffar minst en gång per år bör innehålla diskussioner om bemötande, exempelvis genom arbete med Falköpings kommuns jämställdhets- kortlek eller olika värderingsövningar.

Ansvar: Samtliga nämnder

3. Samverkan

Åtgärder

Kommunens nämnder uppmanas se till:

- Att intresseorganisationer informeras i ett tidigt skede och fortlöpande när kommunen planerar förändringar av utformningen av samhällsinsatser som berör personer med funktionsnedsättning, så att deras synpunkter och förslag eventuellt kan påverka ärendet.

Ansvar: Samtliga nämnder

- Att intresseorganisationer ska ges tillfälle att framföra synpunkter på de kommunala verksamheternas utformning och kunna föreslå förändringar som kan ha betydelse för personer med funktionsnedsättning.

Ansvar: Samtliga nämnder

4. Utbildning

Åtgärder

- Att kontinuerlig kompetensutveckling gällande upptäckt av barn i behov av stöd och specialpedagogik bör erbjudas förskolepersonal och lärare kontinuerligt.

Ansvar: Barn- och utbildningsnämnden

- Att alla elever oavsett en eventuell funktionsnedsättning erhåller resurser och pedagogiska hjälpmedel utifrån sina individuella behov.

Ansvar: Barn- och utbildningsnämnden

- Att alla elever oavsett en eventuell funktionsnedsättning uppmanas få nödvändig datautrustning/program och support.

Ansvar: Barn- och utbildningsnämnden

- Att Falköpings kommun ska stimulera alla ungdomar oavsett en eventuell funktionsnedsättning till vidareutbildning.

Ansvar: Barn- och utbildningsnämnden

- Att Falköpings kommun ska underlätta övergången från studier på gymnasiesärskola till meningsfull sysselsättning/ meningsfullt arbete.

Ansvar: Barn- och utbildningsnämnden och kompetens- och arbetslivsnämnden

- Att skolan ska tillse att alla föräldrar kan följa sitt barns utveckling och studier. Funktionsnedsättning hos föräldrar får inte vara något hinder.

Ansvar: Barn- och utbildningsnämnden

- Att alla elever under sin skoltid bör få delta i aktiviteter som innebär att de får kännedom om hur det är att leva med en funktionsnedsättning.

Ansvar: Barn- och utbildningsnämnden

- Att kommunen erbjuder praktikplatser för barn och ungdomar med funktionsnedsättning som går i skolan och verka för att anordna ferieplatser inom sin organisation.

Ansvar: Samtliga nämnder

5. Arbete

Åtgärder

- Att ge ökade förutsättningar för att personer med funktionsnedsättning ska få möjlighet till lönebidragsanställning eller liknande inom kommunen.

Ansvar: Samtliga nämnder

- Att respektive förvaltning skyndsamt ska se till att personalens behov av hjälp för att undanröja funktionshinder i arbetsmiljön tillgodoses.

Ansvar: Samtliga nämnder

- Att det ska ges möjlighet till individuell anpassning av tjänstgöringsgrad vid behov för personer med funktionsnedsättning.

Ansvar: Samtliga nämnder